

به نام خدا

سوابق شغلی و ویژگی‌های فردی



آنچه سر نوشت انسان را می سازد " انتخاب های " اوست  
نه " استعداد هایش "

۱- مشخصات فردی:

نام	حسن
نام خانوادگی	مهرمنش
سال تولد	۱۳۴۷
محل تولد	بابل
نام پدر	اسفندیار
تعداد فرزندان	دو
ملیت	ایران
وضعیت تأهل	متأهل

۲- آدرس و نشانی:

آدرس	-
تلفن	
آدرس پست الکترونیکی	<a href="mailto:h_mehrmanesh@yahoo.com">h_mehrmanesh@yahoo.com</a>
آدرس پست الکترونیکی دانشگاهی	<a href="mailto:Has.Mehrmanesh@iauctb.ac.ir">Has.Mehrmanesh@iauctb.ac.ir</a>

۳- سوابق تحصیلی:

مقطع تحصیلی	رشته تحصیلی	گرایش	از سال تا سال	نام دانشگاه	معدل	عنوان پایان نامه
کارشناسی	مدیریت	صنعتی	۱۳۶۶ تا ۱۳۷۰	علامه طباطبایی	۱۷	فرایند تولید کفش
کارشناسی ارشد	مدیریت	صنعتی	۱۳۷۴ تا ۱۳۷۷	واحد تهران مرکزی	۱۸	بررسی فروش کفش ملی
دکتری	مدیریت	صنعتی	۱۳۸۰ تا ۱۳۸۷	علوم و تحقیقات	۱۷/۷۴	طراحی مدل EFQM

۴- سوابق شغل اجرایی:

نام شرکت	مدت همکاری	سمت
گروه صنعتی ملی	از سال ۱۳۶۹ تا ۱۳۷۹ (مدت ۱۰ سال)	حسابرس، حسابرس ارشد، مدیر حسابرسی
شرکت کفش شاهد	۱۳۸۰ (مدت یکسال)	مدیرعامل

پارس متال	۱۳۸۱ تا ۱۳۸۳ (مدت ۲ سال)	مدیر برنامه ریزی تولید
-----------	--------------------------	------------------------

۵- سوابق شغل علمی و دانشگاهی:

محل خدمت	مدت همکاری
دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکزی	از سال ۱۳۸۰ تا حال حاضر به عنوان عضو هیات علمی
دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکزی	از سال ۱۳۸۷ تا حال حاضر به عنوان مدیر گروه
دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکزی	از سال ۱۳۹۱ تا حال حاضر به عنوان معاون دانشکده

۶- سوابق تدریس در دانشگاهها و موسسات متفرقه:

نام دانشگاه	نام درس
علامه طباطبایی	تعمیرات و نگهداری
موسسه آموزش عالی آزاد قزوین (غیرانتفاعی)	حسابداری مالی و حسابداری صنعتی
واحد تهران مرکزی	مدیریت تولید، بررسی اقتصادی، حسابداری مالی و حسابداری صنعتی، تحقیق در عملیات
دانشگاه آزاد اسلامی- واحد قزوین	تحلیل رفتاری و مدیریت منابع انسانی
دانشگاه آزاد اسلامی- واحد اراک	مدیریت استراتژیک- تحقیق در عملیات پیشرفته
دانشگاه آزاد اسلامی- واحد کیش- بین الملل	تحلیل آماری- تحقیق در عملیات پیشرفته- تحلیلی از سازمانهای موفق و نا موفق- مدیریت استراتژیک
دانشگاه آزاد اسلامی- عراق	اصول و مبانی مدیریت- تحقیق در عملیات پیشرفته

۷- تألیفات:

ردیف	نام کتاب	ناشر
۱	۶۵۰ تست در آمار و کاربرد آن در مدیریت	رهپویان شریف
۲	۸۵۰ تست در حسابداری صنعتی	رهپویان شریف
۳	۵۵۰ تست در حسابداری مالی	رهپویان شریف
۴	توسعه منابع انسانی: بسترساز بهره‌وری در سازمانها	ترمه
۵	سیستم های اطلاعاتی مدیریت	ساد
۶	بد رفتاری در سازمانها	سپاهان
۷	قدرت نوآوری استراتژی	ساد
۸	مدیریت استرس سازمانی	شهر آشوب
۹	مدیریت تولید و عملیات	ژیک
۹	مدیریت منابع انسانی	کارآفرینان بزرگ
۱۰	تحلیلی از سازمانهای موفق و نا موفق	سپاهان
۱۱	توسعه منابع انسانی	ترمه
۱۲	تحلیلی از استراتژیهای سازمانهای موفق و نا موفق	سپاهان

۱. Ranking the Driving Affecting Factors on Management Accounting: Business Intelligence Approach
۲. Designing EFQM by MCDM
۳. Survey of human capital by fuzzy ANP
۴. Surveying the Influence of Organizational Commitment on Employees' Performance in Bureaus of Maskan Bank in Tehran Province
۵. Surveying the Relationship between Servant Leadership with Employees' Empowerment in Central Bureaus of Maskan Bank
۶. Surveying the Influence of Organizational Citizenship Behavior on Total Quality Management Studying the Influence Emotional Intelligence on Servant Leadership in Iran Calculation Court
۷. Analyzing the Driving Affecting Factors on Investment Efficiency on IT Projects
۸. Survey and prioritization of human capital by fuzzy network analysis process approach
۹. Ranking the Effective Factors in Knowledge Management Implementation Using Fuzzy Topsis Technique
۱۰. Surveying the influence of e-learning on human resource productivity and ranking its elements by Fuzzy TOPSIS technique
۱۱. Surveying the influence of total quality management on customer satisfaction
۱۲. Gaining customer satisfaction: organizational justice approach
۱۳. Surveying the influence of organizational culture on human resource productivity
۱۴. Surveying the influence of Spiritual leadership on organizational citizenship behavior
۱۵. Creativity and innovation strength: new link to compatibility?
۱۶. Determining the effect of corporate identity, Trust and job satisfaction on employees' future commitment
۱۷. Investigating the relationship between free float and speculative bubbles in mineral an pharmaceutical companies in Tehran stock exchange
۱۸. Study of profits as a share dividend(Bonus share)in listed companies in Tehran stock exchange

مقالات داخلی

- ۱- تدوین استراتژی و اولویت بندی استراتژی های منتخب شرکت بهوش ایران با رویکرد فازی (فصلنامه علمی-پژوهشی پژوهش های بازاریابی نوین)
- ۲- طراحی مدل تعالی سازمانی از طریق تصمیم گیری چند معیاره (فصلنامه علمی-پژوهشی پژوهش های مدیریت)
- نقش رهبری خدمتگزار در سازمان ها و مدیریت (فصلنامه علمی-ترویجی صنعت لاستیک ایران)
- ۳- بررسی عوامل مؤثر بر بهره وری منابع انسانی و رتبه بندی آنها با تکنیک تاپسیس فازی (فصلنامه علمی-پژوهشی نقش آموزش و ارتباطات در توسعه منابع انسانی)
- ۴- بررسی عوامل مؤثر بر بهره وری نیروی کار؛ با تاکید بر نقش عدالت سازمانی (فصلنامه علمی-پژوهشی نقش آموزش و ارتباطات در توسعه منابع انسانی)
- ۵- بررسی تاثیر هوش عاطفی بر موفقیت شغلی مدیران (فصلنامه علمی-پژوهشی نقش آموزش و ارتباطات در توسعه منابع انسانی)
- ۶- بررسی نقش سرمایه رابطه ای بر رقابت پذیری صنعت فرش کشور (سومین کنفرانس منطقه ای مدیریت سرمایه های فکری، زنجان)
- ۷- بررسی سرعت تعدیل ساختار سرمایه بهینه و تغیی عوامل تعیین کننده ساختار سرمایه هدف در شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران (پژوهش های علوم انسانی دانشگاه اصفهان، سال پنجم، شماره بیست و چهارم، مهر ۱۳۹۲، صص ۳۷-۷۲)
- ۸- بررسی عوامل مؤثر بر ساختار سرمایه شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران (پژوهش های علوم انسانی دانشگاه اصفهان، سال پنجم، شماره بیست و ششم، ۱۳۹۲، صص ۵۷-۹۶)
- ۱۰- دوره های آموزشی مدرسی:

ردیف	نام دوره	مدت دوره
۱	روان شناسی تحول	۸ ساعت
۲	انگیزش و یاد دهی	۲۴ ساعت
۳	طراحی و تدوین درس	۸ ساعت
۴	فلسفه تعلیم و تربیت	۲۴ ساعت

۵	سنجش و ارزیابی	۱۶ ساعت
۶	آشنایی با قوانین آموزشی پژوهشی	۸ ساعت
۷		

۱۱- دوره های آموزشی تخصصی:

ردیف	نام دوره	مدت دوره
۱	برنامه نویسی به زبان بیسیک	۲۵ ساعت
۲	WORD	۲۵ ساعت
۳	EXCEL	۳۲ ساعت
۴	آشنایی با اصول و مفاهیم ایزو ۹۰۰۰	۳۶ ساعت
۵	WINDOS 98	۲۴ ساعت
۶	SPSS	۲۴ ساعت
۷	مقاله نویسی به زبان ISI	۳۲

۱۲- دوره هایی که در سازمان های دیگر اریه نمودم:

ردیف	نام دوره	تعداد برگزار شده
۱	مدیریت تولید	۱۵ دوره
۲	ارزیابی اقتصادی طرح های صنعتی	۱۹ دوره
۳	حسابداری مالی و حسابداری صنعتی	۱۷ دوره
۴	مدیریت مالی	۱۴ دوره
۵	حسابداری بر مبنای فعالیت	۷
۶		

۱۳- مسولیت های متفرقه در دانشگاه:

۱	بیش از ۸ بار از سال ۱۳۸۷ تا حال حاضر به عنوان ریس حوزه آزمون های کنکور سراسری و آزمون دانشگاه آزاد اسلامی در دانشکده مدیریت بودم که به نحو بسیار خوبی بر گزار شده است.
---	--

۱۴- راهنمای پایان نامه های کارشناسی ارشد:

ردیف	نام پایان نامه
۱	ارایک مدل انتقال تکنولوژی
۲	برنامه ریزی استراتژیک و اولویت بندی استراتژی ها
۳	مدل سازی کنترل موجودی از طریق شبکه عصبی
۴	طراحی یک مدل تعمیرات و نگهداری از طریق تخصیص خطی
۵	بخش بندی بازار محصولات گروه بهمن
۶	ارزیابی شرکت بهنوش از طریق مدل تعالی سازمانی
۷	طراحی مدل شبکه عصبی فازی در ارزیابی نیروی انسانی
۸	بررسی رابطه میان توسعه مدیریت کیفیت جامع با رضایت مشتریان (مطالعه موردی شعبه مرکزی بانک ملت)
۹	بررسی تاثیر فرهنگ سازمانی بر رضایت مشتریان با استفاده از مدل رابینز (مطالعه موردی شرکت بیمه آسیا)
۱۰	بررسی تاثیر بازارگرایی بر توسعه توان رقابتی (مطالعه موردی شرکت بیمه آسیا)
۱۱	بررسی رابطه میان ابعاد مدیریت ارتباط با مشتری با کسب مزیت رقابتی شرکت بیمه آسیا
۱۲	بررسی تاثیر سبک رهبری خدمتگزار بر انگیزش کارکنان شرکت بیمه آسیا
۱۳	شناسایی ، ارزیابی و رتبه بندی شاخص های استقرار سیستم مدیریت کیفیت و تعیین میزان اثربخشی استقرار سیستم مدیریت کیفیت در شرکت ساتراپ جنوب با

۱۴	شناسایی و تحلیل عوامل مؤثر بر توسعه توان رقابتی در سطح سازمان (مطالعه موردی شرکت بهنوش)
۱۵	بررسی تاثیر بکارگیری ابعاد عدالت بر رضایتمندی مشتریان (مطالعه موردی بیمه ایران)
۱۶	شناسایی و بررسی جلب رضایت مشتریان از خدمات بانک و اولویت بندی آنها از طریق تکنیک MCDM مورد مطالعه: شعب بانک ملی اصفهان
۱۷	بررسی عوامل مؤثر مدیریت کیفیت جامع بر عملکرد مدیران میانی صنایع تولیدی شرق استان مازندران و رتبه بندی آن با رویکرد تصمیم گیری
۱۸	بررسی رابطه هوش عاطفی مدیران با سبک رهبری خدمتگزار در دیوان محاسبات کشور
۱۹	بررسی رابطه میان رفتارهای شهروندی سازمانی با مدیریت کیفیت جامع (مطالعه موردی شرکت سایبا)
۲۰	بررسی تاثیر تعهد سازمانی بر عملکرد کارکنان شعب بانک مسکن استان تهران
۲۱	بررسی تاثیر فرهنگ سازمانی بر بهره‌وری منابع انسانی
۲۲	بررسی رابطه میان رهبری خدمتگزار با توانمندسازی کارکنان ادارات مرکز بانک مسکن
۲۳	تعیین وضعیت رهبری معنوی و تاثیر آن بر رفتارهای شهروندی کارکنان شعبه ۹ تامین اجتماعی
۲۴	بررسی تاثیر یادگیری الکترونیک بر بهره‌وری منابع انسانی و رتبه بندی اجزای آن با بکارگیری تکنیک‌های MADM فاز ۱
۲۵	بررسی تاثیر مدیریت سرمایه‌های انسانی بر بهره‌وری نیروی کار در شهرداری هشتگرد
۲۶	بررسی تاثیر سبک رهبری خدمتگزار بر ادراک کارکنان از عدالت سازمانی در شرکت سایبا
۲۷	بررسی رابطه میان رضایت شغلی و تعهد سازمانی با تصمیم گیری مشارکتی کارکنان ستاد مرکزی بانک توسعه تعاون